



# NOTAT

Kultur- og Økonomiforvaltningen  
HR-afdelingen

Dato Dokumentnummer

25. maj 2021 2020-052389-30

## Rygepolitik for Køge Kommune

Køge Kommune er en røgfri arbejdsplads med røgfri arbejdstid. Virkningen er, at der ikke må ryges i kommunens lokaler og i kommunens køretøjer. Kommunens ansatte må ikke ryge i arbejdstiden. Dette gælder i tidsrummet fra ansatte møder på arbejde, til de går hjem.

### 1. Formål

Rygepolitikken skal sikre, at ansatte i Køge Kommune kan færdes i et røgfrit arbejdsmiljø uden de umiddelbare gener og den egentlige sundhedsfare, der er ved passiv rygning.

Rygepolitikken skal understøtte den overordnede personalepolitik i at tiltrække og fastholde ansatte.

### 2. Rygepolitikens område

- Den røgfri arbejdsplads og den røgfri arbejdstid omfatter alle ansatte på kommunens arbejdspladser.
- Arbejdspladsen omfatter alle bygninger og alle kommunens køretøjer.
- Rygepolitikken omfatter tobaksprodukter (cigaretter, snus m.m.) og e-cigaretter.

### 3. Arbejdspladser og arbejdstid

Det er ikke tilladt at ryge i arbejdstiden på eller uden for arbejdspladsen. Arbejdstiden defineres som den tid, man er på arbejde, får løn og står til rådighed. Det er således ikke tilladt at "flexe ud" for at ryge.

### 4. Arbejdssteder med rygelokaliteter for borgerne

Hvor der er særlige hensyn at tage til borgerne, f.eks. på plejehjem, kan der etableres rygerum eller lignende rygelokaliteter for borgerne inden døre.

Køge Rådhus  
Torvet 1  
4600 Køge

[www.koege.dk](http://www.koege.dk)

Tlf. 56 67 67 67

Kontakt:

Solveig Jakobsen

Tlf. +45 56 67 22 72

Mail [personaleafdelingen@koege.dk](mailto:personaleafdelingen@koege.dk)

I tilfælde hvor der er etableret rygelokaliteter for borgere, er medarbejderne fortsat omfattet af rygepolitikken. Det betyder, at medarbejderen ikke selv må ryge på arbejdspladsen – heller ikke hvor der er rygelokaliteter for borgerne.

## **5. Arbejde i borgernes hjem**

Der kan ikke stilles krav om, at borgerne ikke må ryge i private hjem.

Ved arbejde i borgernes eget hjem, henstilles det til borgerne, at de ikke ryger under personalets udførelse af arbejdet. I forbindelse med visitationen gøres opmærksom på denne bestemmelse.

## **6. Institutioner for børn og unge**

Der må ikke ryges i forbindelse med arbejde med børn – heller ikke i det fri. Medarbejdere, der arbejder med børn, fungerer som rollemodeller, og rygning i samvær med børn er derfor ikke tilladt.

## **7. Kommunal dagpleje**

Det er ikke tilladt at ryge i dagplejehjemmet og i andre lokaler til brug for dagpleje, når der passes børn.

Lokaler, der primært er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum, skal være røgfri hele døgnet.

## **8. Støtteinitiativer**

Medarbejderne i kommunen tilbydes rygeafvænning.

Køge Kommune arbejder for, at der på selvejende institutioner gennemføres tilsvarende rygepolitik. Dette kan ske ved indføjelser i driftsoverenskomsterne.

## **9. Lokal udmøntning og opfølgning**

Rygepolitikken drøftes i Hoved MED-udvalget efter behov.

## **10. Overholdelse af rygepolitikken og sanktioner**

Det er et ledelsesansvar, at rygepolitikken overholdes. Ledelsen har således pligt til at skride ind over for medarbejdere, der ikke overholder rygepolitikken.

25. maj 2021

2020-052389-30

Medarbejderes overtrædelse sidestilles med overtrædelse af andre regler på arbejdspladsen.

Arbejdstilsynet fører tilsyn med, at arbejdsgiveren overholder loven. Manglende overholdelse af loven sanktioneres med bøde.

## **11. Ikrafttræden**

Køge Kommunes rygepolitik træder i kraft d. 1. januar 2022.

*Vedtaget af Køge Byråd den 25. maj 2021*